



Istituto Tecnico Commerciale Statale
"Gioacchino Russo"

Via Parini sn- 95047 PATERNÒ (CT) - Tel. 095.7977916 - Fax 095.856365
C.F. 80013710878 -p.IVA 03927390876 e-mail: cttid160007@istruzione.it - Cod. Mecc. CTTD160007 - CTTD16050L
e-mail certificata: cttid160007@pec.istruzione.it - web:www.itc-russo.it

Indirizzi vecchio ordinamento: IGEA, PROGRAMMATORI, ITER - Corso serale SIRIO indirizzo Turistico
Indirizzi nuovo ordinamento: Amministrazione, finanza e marketing - Sistemi informativi aziendali - Turistico

Prot. n. 2163/C25

Paternò, 1 agosto 2012

All'Albo di Istituto
Al Sito WEB di Istituto
Alla scuole della Provincia di Catania

BANDO

RECLUTAMENTO DEL MEDICO COMPETENTE DEL LAVORO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista** la normativa relativa al medico competente del lavoro, con particolare riferimento agli artt. 18 e 25 del D.L.vo nr. 81 del 09/04/2008, come modificato dal D. Lgs. n. 106/2009;
- Vista** la lettera "a" del 1 comma dell'art. 18 del D.Lgs. 81/2008;
- Visto** il D.I. 44/2001 in particolare gli art. 32-33-40, e il D.A. 895/01, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- Visto** il Regolamento per la disciplina degli incarichi agli esperti esterni deliberato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 25 del 21/11/2008
- Visto** l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
- Considerato** che si rende necessario procedere all'individuazione di un medico specialista in medicina del Lavoro a cui conferire un contratto di prestazione d'opera;
- Accertato** che non esiste personale interno all'Istituzione Scolastica in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di responsabile della Sorveglianza sanitaria;
- Vista** la Delibera n. 6 del 11/2/2010 del Consiglio di Istituto riguardante i criteri di nomina del medico competente
- Visto** il DVR aggiornato redatto dal RSPP di Istituto e valutati i rischi sanitari;

INDICE

Il seguente bando di selezione pubblica per titoli per il conferimento dell'incarico di MEDICO COMPETENTE per l'a.s. 2012/13 mediante stipula di contratto di prestazione d'opera da conferire ad un medico specialista in medicina del Lavoro che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico

Art.1 - Modalità di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata al Dirigente Scolastico dell' ITC "Gioacchino Russo" via Parini sn - 95047 Paternò. La domanda dovrà pervenire, in busta chiusa, entro le ore 13.00 del 30 agosto 2012 all'Ufficio Protocollo dell'Istituto esclusivamente a mezzo posta (non fa fede la data del timbro postale), mediante consegna a mano o posta elettronica certificata. Il candidato deve allegare l'autorizzazione al



trattamento dei dati personali ex l. 196/03. Le domande andranno corredate da Curriculum Vitae redatto su modello europeo.

Sul plico contenente la domanda dovrà essere indicato il mittente e la dicitura: *Medico competente del Lavoro a.s. 2012/13.*

Art.2 - Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione occorre autocertificare, tramite l'apposita modulistica a norma di legge, i seguenti requisiti:

- a- medico specialista in Medicina del lavoro, abilitato all'espletamento delle funzioni e compiti del Medico competente del Lavoro, di cui al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e/o integrazioni;
- b- possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;
- c- godimento dei diritti civili e politici;
- d- assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

Art.3 - Criteri di selezione

La selezione delle domande sarà effettuata dal Dirigente Scolastico, che potrà avvalersi, per l'istruttoria delle istanze, di un'apposita Commissione, al cui insindacabile giudizio, basato sulla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali specifiche, è rimessa la scelta dell'esperto a cui conferire l'incarico:

L'incarico sarà affidato in base ai seguenti criteri di valutazione:

- 1- precedenti esperienze di Medico Competente in ambito scolastico (punti 3/a.s. per incarico);
- 2- esperienza professionale di Medico Competente in Enti Pubblici o privati (punti 1/anno per incarico);
- 5- certificazioni professionali pertinenti, oltre quelle obbligatorie (punti 0,5/certificazione);
- 6- esperienza in qualità di formatore nella materia in oggetto (punti 0,5/attestazione).

L'I.T.C. "Gioacchino Russo" si riserva il diritto di:

- a- procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purchè pienamente rispondente ai requisiti richiesti;
- b- procedere all'affidamento degli incarichi in caso di parità di valutazione al candidato più giovane di età.

Art. 4 - Compiti del medico competente

I compiti del medico competente sono i seguenti:

- effettuare il sopralluogo negli ambienti di lavoro con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria con frequenza annuale o con cadenza diversa, stabilita dal medico competente e riportata nel DVR;
- stendere la relazione di sopralluogo e la relazione sanitaria annuale;
- collaborare con il R.S.P.P. nella valutazione del rischio (per quel che riguarda l'aspetto sanitario);
- partecipare alla riunione ex art.35 del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche/integrazioni;
- collaborare nella gestione dell'archivio sanitario e del calendario delle scadenze e alla predisposizione del servizio scolastico di primo soccorso.
- essere disponibile per consulenze telefoniche/fax e posta elettronica senza limiti temporali;

Riguardo alle visite mediche, i giudizi d'idoneità (o idoneità condizionata o inidoneità) alla mansione svolta saranno trasmessi al capo d'Istituto; per ogni lavoratore il medico competente compilerà un libretto personale, la cui custodia dovrà essere concordata con il Dirigente scolastico, salvaguardando il segreto professionale. Il medico competente garantisce l'informazione individuale dei lavoratori visitati circa i risultati e il significato degli accertamenti effettuati e fornisce copia degli accertamenti sanitari effettuati.

In Istituto (una sola sede, circa 90 docenti, 20 ATA, 630 alunni) si prevedono, in linea di massima, i seguenti soggetti da monitorare

- a- assistenti amministrativi e DSGA n. 7 (VDT)
- b- assistenti tecnici n.4 (VDT)
- c- assistenti tecnici n.1 (Chimico biologico lieve)
- d- docenti n.10 (VdT)
- e- collaboratori scolastici n.8 (rischio lieve movimento carichi)



In ogni caso l'attività di medico competente dovrà rivolgersi a tutti i soggetti interessati.

Art.5 Compensi

Il compenso spettante per la prestazioni di cui all'art. 4 del presente Bando è stabilito in € 900,00 (euro novecento/00) e sarà erogato in unica soluzione alla scadenza del contratto (31/8/2013), a seguito di presentazione di apposita fatturazione. Il predetto compenso è lordo onnicomprensivo di IVA e/o oneri fiscali, previdenziali e assistenziali a carico dell'esperto e dello Stato.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego.

Il medico prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Inoltre, il Medico competente potrà essere incaricato, con separato contratto, per i seguenti compiti accessori:

- a- Corsi di formazione di primo soccorso € 90,00 l'ora
- b- Corsi d'informazione € 90,00 l'ora

Art. 6 – Pubblicazione esiti della selezione

La graduatoria dei candidati sarà affissa all'Albo di Istituto e al Sito WEB di Istituto in data 1 settembre 2012. L'affissione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo scritto entro il 6 settembre 2012 al Dirigente Scolastico.

Decorso detto termine senza reclami, la graduatoria diventa definitiva e il Dirigente Scolastico in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula del contratto di prestazione d'opera.

Art. 7 - Cause di rescissione del contratto

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali;

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario.

La risoluzione del contratto dà diritto all'ITC "Giacchino Russo" di affidare a terzi, previo scorrimento della graduatoria, la prosecuzione dell'attività.

Art. 8 - Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti dall'ITC "Giacchino Russo" per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà autorizzare l'ITC "Giacchino Russo" al trattamento dei dati personali. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi al quale potrà essere richiesto ogni chiarimento (tel. 095 7977916).

Art. 10 - Norme finali

Il presente bando è affisso all'Albo di Istituto, pubblicato sul sito della Scuola all'indirizzo <http://www.itc-russo.it> e trasmesso alle scuole della Provincia di Catania. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Catania.



Il Dirigente Scolastico

Dott. Pasquale Levi